

# CHU de Bordeaux : la CGT interpelle la direction sur trois sujets majeurs

À la suite de sa visite syndicale sur le site du CHU de Bordeaux, la CGT SPIE ICS a recueilli des témoignages et remontées de salariés concernant la formation professionnelle, la santé et la sécurité, ainsi que les conditions de travail et les règles internes.

*Important : cet article présente des remontées de salariés et les demandes adressées par la CGT SPIE ICS. Il ne constitue pas la confirmation des situations évoquées, ni le compte rendu de réponses apportées par la direction.*

Face à ces préoccupations, la CGT a engagé des démarches auprès de la direction afin d'obtenir des réponses concrètes sur trois sujets essentiels.

## 1. Formation professionnelle : des délais trop longs face aux évolutions technologiques

Plusieurs salariés ont signalé des délais pouvant atteindre deux ans entre leurs demandes de formation et leur prise en compte. Dans certains cas, les formations finalement proposées ne correspondraient plus aux besoins réels des métiers ni aux évolutions technologiques.

La CGT demande à la direction de préciser les mesures prévues pour réduire ces délais, d'améliorer l'adéquation des formations aux besoins des équipes et de communiquer sur les formations réalisées, celles programmées ainsi que la stratégie de développement des compétences.

**Notre objectif : permettre à chaque salarié de développer ses compétences, de préserver son employabilité et de disposer des moyens nécessaires pour exercer son métier dans de bonnes conditions.**

## 2. Santé et sécurité : des conditions d'intervention en milieu hospitalier à vérifier

Des salariés intervenant au CHU de Bordeaux nous ont alertés sur des risques sanitaires liés à certaines interventions dans des laboratoires et des environnements hospitaliers spécifiques.

La CGT a notamment demandé :

- une évaluation des risques professionnels encourus par les salariés concernés ;
- une vérification de l'adéquation des équipements de protection individuelle ;
- une clarification des procédures et des formations relatives aux interventions en milieu hospitalier ;
- un contrôle des conditions de ventilation et d'aération des locaux concernés.

La question de la reconnaissance des contraintes particulières liées à ces interventions a également été soulevée.

**Notre priorité : garantir la santé et la sécurité des salariés de SPIE ICS, avec des mesures de prévention adaptées aux risques réellement rencontrés sur le terrain.**

### 3. Conditions de travail et règles internes : obtenir des réponses claires

D'autres remontées concernant le fonctionnement du help desk du CHU de Bordeaux ont fait état de tensions relationnelles susceptibles de générer du stress au sein des équipes.

La CGT a souhaité porter cette situation à la connaissance de la direction afin qu'elle puisse être examinée et que les conditions de travail des salariés soient préservées.

Par ailleurs, nous avons demandé des précisions sur les critères d'attribution des véhicules de fonction et de service, afin de mieux comprendre les règles appliquées au sein de l'entreprise.

**Notre engagement : défendre des conditions de travail respectueuses et veiller à la transparence des règles applicables à tous les salariés.**

#### La CGT SPIE ICS reste mobilisée

Ces démarches s'inscrivent dans notre engagement quotidien : écouter les salariés, faire remonter leurs difficultés et interpeller la direction pour obtenir des réponses et des améliorations concrètes.

Formation, santé et sécurité, conditions de travail et transparence des règles internes : ces sujets ne doivent pas rester sans réponse.

**La CGT SPIE ICS continuera à porter la voix des salariés et à suivre ces dossiers auprès de la direction.**

Vous rencontrez des difficultés sur votre site ou souhaitez nous faire part d'une situation ? Contactez vos représentants CGT SPIE ICS.

Ensemble, faisons respecter nos droits et améliorons nos conditions de travail.