

SPIE NOUS DEMANDE D'INVESTIR... MAIS QUAND VA-T-ELLE INVESTIR DANS NOS SALAIRES ?

DES ACTIONS POUR SPIE. DU POUVOIR D'ACHAT POUR LES SALARIÉS !

« Mais soyons sérieux : avec quel argent ? »
Quand les fins de mois deviennent difficiles, la priorité des salariés n'est pas
d'acheter des actions SPIE.

Encore une fois, SPIE communique largement sur son opération **SHARE FOR YOU**.

On nous explique qu'il serait intéressant de mettre une partie de notre salaire dans les actions SPIE.

L'INSEE PARLE CLAIR

En août 2026, les prix à la consommation ont augmenté de **2,4 % sur un an**.

+2,4 %	+16,7 %	+28,7 %	+36,4 %
INFLATION	ÉNERGIE	PRODUITS PÉTROLIERS	GAZOLE

Pendant ce temps, **nos salaires ne suivent pas mécaniquement l'inflation**.

Chaque mois, c'est le même salaire qui doit payer le logement, l'électricité, le carburant, les courses, les assurances, les dépenses des enfants, les impôts et les charges.

ET SPIE NOUS PROPOSE QUOI ?

D'INVESTIR NOTRE ARGENT DANS L'ACTION SPIE !

Le dispositif permet notamment de souscrire des actions avec **20 % de décote** et de bénéficier d'un abondement pouvant aller jusqu'à **20 actions**. Mais il faut quand même mettre son propre argent.

Les sommes investies sont normalement **bloquées pendant 5 ans**, sauf cas de déblocage anticipé prévus par le dispositif.

NOUS N'AVONS PAS BESOIN D'ACTIONS.

NOUS AVONS BESOIN DE SALAIRES !

Une action SPIE peut monter. Une action SPIE peut descendre.

SPIE elle-même le rappelle : l'investissement évolue en fonction du cours de l'action et comporte donc un risque.

NOTRE SALAIRE, LUI, NE DEVRAIT PAS ÊTRE UN PLACEMENT À RISQUE.

Il doit nous permettre de **vivre dignement de notre travail.**

AVANT DE NOUS DEMANDER D'ACHETER DES ACTIONS...

■ AUGMENTEZ NOS SALAIRES !

■ RECONNAISSEZ NOTRE TRAVAIL !

■ RATTRAPEZ L'INFLATION !

■ REDONNEZ DU POUVOIR D'ACHAT AUX SALARIÉS !

Parce que lorsque l'entreprise veut nous faire investir dans son capital, elle sait très bien nous expliquer que c'est une opportunité.

Nous, nous lui demandons une autre opportunité : celle de mieux vivre de notre travail.

LA CGT SPIE ICS REVENDIQUE

- ✓ Des augmentations générales de salaires à la hauteur de l'augmentation du coût de la vie.
- ✓ Une reconnaissance réelle du travail et des compétences.
- ✓ Des mesures concrètes pour préserver le pouvoir d'achat.
- ✓ Une meilleure répartition des richesses créées par les salariés.

**NOTRE TRAVAIL CRÉE LES RICHESSES.
NOTRE SALAIRE DOIT EN ÊTRE LA PREMIÈRE RECONNAISSANCE.**

CGT SPIE ICS — cgtspieics.fr

Sources : document SPIE « Share for you 2026 » fourni ; données INSEE mentionnées dans le texte.