

INFLATION VS NAO

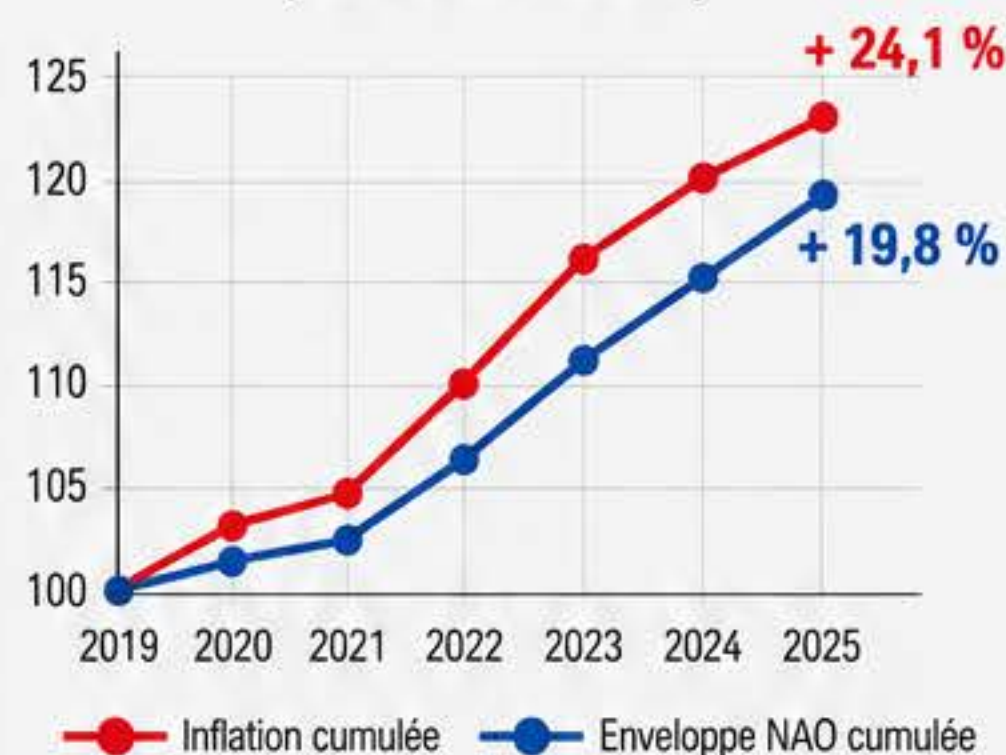
**DES PRIX QUI FLAMBENT,
DES SALAIRES QUI PATINENT !**

**MÊME TRAVAIL
MÊME ENGAGEMENT
PLUS DE POUVOIR D'ACHAT !**

SALAIRES
EMPLOIS
CONDITIONS DE TRAVAIL
ÉGALITÉ
RESPECT

Année	Inflation (France - INSEE)	Enveloppe NAO SPIE ICS / Infoservices	Écart annuel (NAO - Inflation)
2019	1,1 %	2,5 % (1,8 % + 0,7 %)	+ 1,4 %
2020	0,5 %	1,7 % (1,4 % + 0,3 %)	+ 1,2 %
2021	1,6 %	1,0 % (0,9 % + 0,1 %)	- 0,6 %
2022	5,2 %	2,8 %	- 2,4 %
2023	4,9 %	5,0 % (4,5 % + 0,5 %)	+ 0,1 %
2024	2,0 %	4,0 % (3,5 % + 0,5 %)	+ 2,0 %
2025	0,9 %	1,8 % (1,4 % + 0,4 %)	+ 0,9 %
2026	-	1,3 % (1,0 % + 0,3 %)	-

Évolution cumulée
(base 100 en 2019)



UNE ENVELOPPE NAO N'EST PAS UNE AUGMENTATION POUR TOUS.

Mérite, promotions, minimas, rattrapages : le pourcentage affiché ne correspond pas à ce que chaque salarié voit réellement sur sa fiche de paie.



DES PRIX TOUJOURS PLUS HAUTS

Alimentation, logement, énergie, transports... la vie coûte de plus en plus cher.



DES EFFORTS NON RECONNUS

Les résultats du groupe progressent, mais la répartition de la richesse reste déséquilibrée.



NOS REVENDICATIONS CGT

- ✓ Des augmentations générales pour tous
- ✓ Le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat
- ✓ La reconnaissance des qualifications
- ✓ L'égalité salariale femmes / hommes
- ✓ Des emplois stables et des conditions de travail respectueuses

**ENSEMBLE,
ON PEUT GAGNER !**

INFORMEZ-VOUS
REJOIGNEZ LA CGT
FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX !

Scannez-moi !



Notre site :
<https://cgtspieics.fr/>



Contactez-nous :
cgt@spie.com



ÉCOUTER



INFORMER



DÉFENDRE



AGIR

LA CGT, LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIÉ-ES

PLUS FORTS ENSEMBLE !